

LAWEG ENGENHARIA LTDA

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

SUMÁRIO

1	APRESENTAÇÃO	4
2	PRINCÍPIOS E VALORES	6
2.1	INTEGRIDADE	6
2.2	RESPEITO	6
2.3	RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL	7
2.4	EXCELÊNCIA	7
3	RELACIONAMENTO COM OS COLABORADORES	9
3.1	CONDUTA PROFISSIONAL	9
3.2	DIVERSIDADE E INCLUSÃO	10
3.3	BEM-ESTAR E SEGURANÇA	10
4	RELACIONAMENTO COM CLIENTES E FORNECEDORES	12
4.1	CONFIANÇA E QUALIDADE	12
4.2	TRANSPARÊNCIA NAS NEGOCIAÇÕES	13
4.3	SELEÇÃO DE FORNECEDORES	13
5	RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE	15
5.1	RESPONSABILIDADE SOCIAL	15
5.2	COMPROMISSO AMBIENTAL	16
6	RELACIONAMENTO COM A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	18
6.1	VEDAÇÃO À CONCESSÃO DE VANTAGENS INDEVIDAS	18
6.2	OFERECIMENTO DE PRESENTES, BRINDES E HOSPITALIDADES	18
6.3	PREVENÇÃO DE CONFLITOS DE INTERESSES	19
6.4	INTERAÇÕES COM AGENTES PÚBLICOS	19
6.5	COOPERAÇÃO COM INVESTIGAÇÕES E FISCALIZAÇÕES	20
7	CONFIABILIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS	21
7.1	INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS	21
7.2	PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS	22
8	CONDUTAS INDEVIDAS E CONSEQUÊNCIAS	24
8.1	CONFLITO DE INTERESSES	24
8.2	CORRUPÇÃO E SUBORNO	25
8.3	CONSEQUÊNCIAS DAS INFRAÇÕES	25
9	COMUNICAÇÃO E DENÚNCIAS	28

9.1	CANAL DE DENÚNCIAS	28
9.2	NÃO RETALIAÇÃO	29
10	REVISÃO E ATUALIZAÇÃO.....	31
10.1	FREQUÊNCIA DA REVISÃO	31
10.2	PROCESSO DE ATUALIZAÇÃO	31
10.3	COMUNICAÇÃO DAS ATUALIZAÇÕES	32
10.4	RESPONSABILIDADE PELA REVISÃO E IMPLEMENTAÇÃO	33
11	ENCERRAMENTO.....	34

1 APRESENTAÇÃO

A LAWEG Engenharia é uma empresa comprometida com a excelência em seus processos e com a responsabilidade social e ambiental. Como parte de nossa missão, buscamos sempre atuar com integridade, respeito e transparência em todas as nossas relações e atividades. Este Código de Ética e Conduta tem como objetivo estabelecer os princípios e diretrizes que devem orientar o comportamento de todos os nossos colaboradores, parceiros, fornecedores e demais stakeholders.

Acreditamos que uma cultura organizacional pautada pela ética, respeito e responsabilidade é a base para o sucesso de nossa empresa e para a construção de um ambiente de trabalho saudável, produtivo e sustentável. Este Código reflete nossos valores e serve como um guia para que todos os envolvidos com a LAWEG Engenharia possam tomar decisões e adotar atitudes que estejam em consonância com os mais altos padrões de ética e conformidade legal.

Este documento aplica-se a todos os colaboradores da empresa, incluindo diretores, gerentes, funcionários, prestadores de serviços, fornecedores e demais parceiros. Todos têm a responsabilidade de conhecer e cumprir os princípios aqui estabelecidos, para que possamos seguir com nossa jornada de crescimento e desenvolvimento com segurança jurídica e confiança pública.

A LAWEG Engenharia também se compromete a revisar periodicamente este Código de Ética e Conduta, garantindo que ele esteja sempre alinhado às melhores práticas de mercado e às exigências legais e regulatórias. Em caso de dúvida sobre a aplicação deste Código, todos têm o direito e o dever de buscar orientação junto aos seus superiores ou ao setor responsável pela conformidade e ética da empresa.

Este Código reflete nosso compromisso com a ética, com a responsabilidade social e com a construção de uma empresa que contribui positivamente para a sociedade e para o meio ambiente, promovendo a confiança e o respeito em todas as nossas relações.

Para garantir sua efetividade, este Código de Ética e Conduta é disponibilizado de forma acessível a todos os colaboradores, incluindo aqueles que não possuem acesso a

computadores. A empresa assegura que versões físicas ou meios alternativos de consulta estejam disponíveis nas unidades operacionais e nos setores administrativos, permitindo amplo conhecimento e adesão de todos.

2 PRINCÍPIOS E VALORES

Na LAWEG Engenharia, nossos princípios e valores são os pilares que orientam todas as nossas ações, decisões e interações, tanto internamente quanto externamente. São com base nesses valores que buscamos construir um ambiente de trabalho ético, transparente e alinhado com os mais altos padrões de conduta.

A seguir, destacamos os valores essenciais que guiam a nossa jornada:

2.1 Integridade

A integridade é a base de todas as nossas interações e atividades. Na LAWEG Engenharia, buscamos agir com honestidade, transparência e ética em todas as nossas relações. Esperamos que todos os nossos colaboradores, parceiros e fornecedores adotem uma postura de sinceridade, cumprindo suas promessas e responsabilidades com diligência e retidão. A integridade também envolve a coragem de fazer a coisa certa, mesmo quando não há observação externa, e de denunciar quaisquer práticas irregulares ou antiéticas.

- Compromisso com a verdade: Sempre agiremos com honestidade, sendo transparentes em nossas comunicações e nas informações compartilhadas.
- Responsabilidade nas ações: As decisões serão tomadas de acordo com os princípios éticos da empresa, sem condutas fraudulentas, enganosas ou de má-fé.

2.2 Respeito

O respeito é fundamental para o relacionamento saudável e produtivo entre todos os colaboradores, clientes, fornecedores e demais partes interessadas. A LAWEG Engenharia valoriza a diversidade, a equidade e o tratamento justo, com foco na valorização da dignidade

humana. Cada pessoa deve ser tratada com cortesia e consideração, independentemente de sua posição ou background.

- **Diversidade e Inclusão:** A LAWEG Engenharia se compromete a promover um ambiente onde as diferenças sejam respeitadas e celebradas. Não toleramos qualquer forma de discriminação, assédio ou preconceito.
- **Escuta ativa e valorização das opiniões:** Incentivamos a troca de ideias e o diálogo aberto, com a devida consideração pelas opiniões dos outros, sempre com respeito mútuo.

2.3 Responsabilidade Social e Ambiental

A responsabilidade social e ambiental é um compromisso contínuo da LAWEG Engenharia com a sociedade e com o meio ambiente. Reconhecemos a importância de nossas atividades na construção de um futuro mais justo, equilibrado e sustentável. Nossa atuação vai além do cumprimento das obrigações legais, buscando sempre criar impactos positivos nas comunidades onde estamos inseridos, bem como minimizar os impactos negativos ao meio ambiente.

- **Desenvolvimento sustentável:** Priorizamos práticas que busquem reduzir o desperdício de recursos naturais e promovam a sustentabilidade em nossas obras e processos.
- **Impacto social positivo:** Buscamos gerar benefícios tangíveis para as comunidades ao nosso redor, seja por meio de parcerias, apoio a projetos sociais ou pela criação de empregos e oportunidades.

2.4 Excelência

A excelência está presente em tudo o que fazemos. Na LAWEG Engenharia, buscamos constantemente aprimorar nossos processos, serviços e produtos, com o objetivo de superar

as expectativas de nossos clientes e parceiros. Valorizamos a busca pela perfeição, a inovação e a melhoria contínua como meios de alcançar resultados de alta qualidade e segurança.

- **Qualidade e inovação:** Comprometemo-nos a oferecer soluções inovadoras e de alta qualidade, utilizando as melhores práticas do setor, tecnologias avançadas e abordagens eficientes.
- **Busca pela melhoria contínua:** A LAWEG Engenharia incentiva seus colaboradores a aprimorarem suas habilidades, a se atualizarem constantemente e a compartilharem melhores práticas para garantir o sucesso duradouro da organização.

Esses Princípios e Valores orientam o comportamento da LAWEG Engenharia em todas as suas operações, assegurando que nossas ações estejam sempre em conformidade com os mais elevados padrões éticos, sociais e ambientais. Esperamos que todos os colaboradores e parceiros da empresa se comprometam a viver e a promover esses princípios no dia a dia, contribuindo para um ambiente de trabalho mais justo, eficiente e responsável.

3 RELACIONAMENTO COM OS COLABORADORES

Na LAWEG Engenharia, acreditamos que o sucesso da nossa empresa está diretamente ligado à qualidade e à harmonia dos nossos relacionamentos internos. Por isso, buscamos criar um ambiente de trabalho que seja inclusivo, respeitoso, seguro e que promova o desenvolvimento pessoal e profissional de cada colaborador. Este relacionamento é pautado por princípios de ética, respeito, e responsabilidade mútua, criando um clima organizacional que favorece a colaboração e o crescimento coletivo.

3.1 Conduta Profissional

A conduta profissional é um dos pilares que sustentam a reputação e o desempenho da LAWEG Engenharia. Esperamos que todos os nossos colaboradores atuem com profissionalismo, competência, ética e responsabilidade, sempre buscando o melhor resultado em suas funções e colaborando de maneira respeitosa com os demais.

- **Compromisso com os resultados:** Todos os colaboradores devem agir com diligência e dedicação, buscando a excelência em todas as suas atividades, cumprindo prazos, metas e entregas com qualidade.
- **Responsabilidade e postura ética:** A conduta deve ser pautada pela ética e pelo respeito aos colegas, superiores hierárquicos e clientes. É importante agir com honestidade, evitando qualquer tipo de comportamento ou atitude que possa prejudicar a integridade da empresa ou de seus stakeholders.
- **Confidencialidade:** Todos os colaboradores têm a responsabilidade de proteger informações confidenciais da empresa, de clientes e de parceiros, não utilizando dados sigilosos para fins pessoais ou de terceiros.

3.2 Diversidade e Inclusão

A LAWEG Engenharia se orgulha de ser uma organização que promove a diversidade e inclusão, criando um ambiente onde todas as pessoas, independentemente de sua origem, gênero, raça, etnia, orientação sexual, ou qualquer outra característica pessoal, possam se sentir acolhidas e valorizadas.

- **Valorização da diversidade:** A empresa reconhece e promove a diversidade como um fator importante para o enriquecimento do ambiente de trabalho e para a inovação. Acreditamos que a diversidade de ideias, perspectivas e experiências contribui para a criação de soluções mais criativas e eficientes.
- **Inclusão e igualdade de oportunidades:** Trabalhamos para garantir que todos os colaboradores tenham acesso igualitário a oportunidades de desenvolvimento profissional, independentes de suas características pessoais. Não toleramos qualquer forma de discriminação ou preconceito e estamos comprometidos em garantir um ambiente seguro e inclusivo para todos.
- **Apoio à equidade:** Promovemos práticas que busquem eliminar desigualdades e garantir que todos tenham as mesmas chances de crescimento e reconhecimento dentro da empresa, com políticas claras e ações de conscientização.

3.3 Bem-estar e Segurança

O bem-estar e a segurança de nossos colaboradores são de extrema importância para a LAWEG Engenharia. A empresa se compromete a fornecer um ambiente de trabalho que seja seguro, saudável e estimulante, garantindo que todos os colaboradores tenham condições adequadas para realizar suas funções com eficiência e sem riscos à sua saúde.

- **Segurança no trabalho:** A LAWEG Engenharia adota rigorosos procedimentos e normas de segurança, promovendo treinamentos e conscientização constante sobre os

cuidados necessários para evitar acidentes e proteger a integridade física e mental de seus colaboradores.

- **Saúde e bem-estar:** Além da segurança, a empresa também se preocupa com o bem-estar físico e emocional de seus colaboradores. Estimulamos a prática de atividades saudáveis, o equilíbrio entre vida pessoal e profissional, e oferecemos suporte psicológico e programas de apoio quando necessário.
- **Ambiente de trabalho saudável:** A empresa investe na criação de um ambiente de trabalho agradável e motivador, onde os colaboradores possam expressar suas opiniões, colaborar de forma produtiva e se sentir parte de um time unido em torno dos mesmos objetivos.

A LAWEG Engenharia entende que o bom relacionamento com os colaboradores é fundamental para o desenvolvimento e a continuidade do nosso sucesso. Acreditamos que a conduta profissional, a promoção da diversidade e inclusão, bem como o compromisso com o bem-estar e a segurança, são essenciais para criar um ambiente de trabalho positivo e alinhado com nossos valores. Esperamos que todos se sintam responsáveis por promover e viver esses princípios diariamente, tornando a LAWEG Engenharia um lugar cada vez melhor para trabalhar.

4 RELACIONAMENTO COM CLIENTES E FORNECEDORES

A LAWEG Engenharia entende que o relacionamento com clientes e fornecedores é essencial para o crescimento e a consolidação de sua posição no mercado. Com base em princípios de confiança, qualidade e transparência, buscamos construir parcerias duradouras e sólidas, sempre pautadas pela ética e pelo respeito mútuo. Acreditamos que a transparência e o comprometimento com a excelência são fundamentais para proporcionar os melhores resultados a todos os envolvidos.

4.1 Confiança e Qualidade

A confiança é a base de qualquer relacionamento sólido e duradouro, e é por meio dela que a LAWEG Engenharia busca estabelecer parcerias verdadeiras com seus clientes e fornecedores. Para nós, a confiança só é conquistada quando demonstramos qualidade em tudo o que fazemos, seja na entrega de produtos e serviços ou nas interações do dia a dia.

- Entrega de qualidade: A LAWEG Engenharia se compromete a oferecer soluções e serviços com alto nível de qualidade e de acordo com as expectativas e necessidades de seus clientes. Isso envolve desde o planejamento até a execução, sempre com atenção aos detalhes e respeito aos prazos.
- Compromisso com a satisfação do cliente: Nos esforçamos para superar as expectativas dos nossos clientes, buscando não apenas atender, mas proporcionar soluções inovadoras e eficientes que agreguem valor aos seus projetos.
- Construção de relações de longo prazo: Trabalhamos para que nossos clientes e fornecedores sintam-se seguros e satisfeitos com os serviços prestados, cultivando parcerias que se sustentem no tempo e que gerem benefícios mútuos.

4.2 Transparência nas Negociações

A transparência nas negociações é fundamental para garantir que todas as partes envolvidas tenham um entendimento claro e correto sobre os acordos, contratos e termos comerciais. A LAWEG Engenharia adota uma postura clara e honesta em todas as interações, com o objetivo de criar um ambiente de negócios justo e ético.

- **Clareza nas comunicações:** Em todas as negociações, a LAWEG Engenharia assegura que todas as partes envolvidas compreendam os termos e condições estabelecidos, sem ambiguidades. Detalhamos todas as obrigações e expectativas, garantindo que não haja surpresas ou mal-entendidos.
- **Cumprimento de acordos:** A empresa cumpre com rigor os compromissos assumidos, mantendo uma postura honesta e proativa diante de qualquer desafio ou imprevisto que possa surgir durante a execução de um contrato ou projeto.
- **Abertura para feedback:** Incentivamos um ambiente de diálogo aberto, onde clientes e fornecedores possam expressar suas expectativas, preocupações e sugestões, contribuindo para um relacionamento mais forte e transparente.

4.3 Seleção de Fornecedores

A seleção de fornecedores na LAWEG Engenharia é realizada com base em critérios de qualidade, responsabilidade social e ambiental, e ética. Buscamos estabelecer parcerias com empresas que compartilham nossos valores e que se comprometem com as mesmas práticas de excelência, garantindo a eficiência e o sucesso dos projetos que realizamos.

- **CrITÉrios de seleção rigorosos:** A LAWEG Engenharia adota um processo transparente e criterioso para a escolha de seus fornecedores, avaliando aspectos como qualidade, capacidade técnica, histórico de cumprimento de prazos e conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.

- Responsabilidade ambiental e social: Preferimos trabalhar com fornecedores que adotem práticas sustentáveis, respeitem os direitos humanos e que tenham um compromisso com o impacto positivo nas comunidades em que atuam.
- Parcerias duradouras e éticas: Buscamos construir relações de longo prazo com nossos fornecedores, baseadas na confiança, no respeito mútuo e no compromisso com os mais altos padrões éticos e profissionais. A relação com nossos fornecedores deve ser uma parceria que visa a melhoria contínua de processos e a inovação constante.

A LAWEG Engenharia acredita que, por meio do relacionamento com nossos clientes e fornecedores, podemos alcançar o sucesso em nossos projetos e garantir o cumprimento de nossos objetivos de maneira ética e responsável. A confiança e qualidade, a transparência nas negociações e a seleção criteriosa de fornecedores são fundamentais para a construção de parcerias sustentáveis, que se refletem em resultados satisfatórios e que contribuem para o crescimento mútuo e para o desenvolvimento do mercado em que atuamos.

5 RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE

A LAWEG Engenharia reconhece sua responsabilidade para com a comunidade e o meio ambiente. Acreditamos que o desenvolvimento sustentável deve ir além dos resultados econômicos da empresa, refletindo também em ações que beneficiem a sociedade e preservem o ambiente em que vivemos. Portanto, buscamos contribuir positivamente para o bem-estar das comunidades em que estamos inseridos, promovendo ações que gerem impactos duradouros e benéficos para todos.

5.1 Responsabilidade Social

A responsabilidade social é um valor essencial para a LAWEG Engenharia, pois acreditamos que nosso sucesso também deve ser medido pelo impacto que causamos de forma positiva nas comunidades em que atuamos. Buscamos realizar ações que promovam o desenvolvimento social, o acesso a oportunidades e a valorização da cidadania.

- **Investimento em educação e capacitação:** A empresa se compromete a apoiar projetos e iniciativas que promovam a educação e a capacitação de jovens e adultos, contribuindo para a construção de um futuro mais promissor para as novas gerações.
- **Promoção de inclusão e equidade:** Trabalhamos para contribuir com a inclusão social, apoiando iniciativas que garantam o acesso a direitos básicos, como educação, saúde, e desenvolvimento pessoal, especialmente para comunidades em situação de vulnerabilidade.
- **Apoio a projetos locais:** A LAWEG Engenharia também se empenha em apoiar e desenvolver projetos sociais locais que promovam o bem-estar das comunidades onde atuamos, como ações de apoio a instituições de caridade, programas de emprego e geração de renda, entre outros.

- Voluntariado corporativo: Incentivamos a participação de nossos colaboradores em ações voluntárias que possam beneficiar as comunidades em que estamos presentes, promovendo um ambiente de solidariedade e responsabilidade social.

5.2 Compromisso Ambiental

A LAWEG Engenharia é profundamente comprometida com a preservação do meio ambiente. Como uma empresa que atua no setor de engenharia, reconhecemos a importância de adotar práticas que minimizem impactos ambientais negativos e promovam a sustentabilidade. Buscamos adotar soluções ecológicas, eficientes e que contribuam para a preservação dos recursos naturais para as gerações futuras.

- Redução do impacto ambiental: Em nossos projetos e processos, procuramos reduzir o uso de recursos naturais e minimizar o desperdício, adotando práticas sustentáveis como a gestão eficiente de energia e água, a redução de resíduos e a reciclagem de materiais.
- Conformidade com normas ambientais: A LAWEG Engenharia assegura que todas as suas atividades estejam em conformidade com as legislações e regulamentações ambientais, adotando padrões de segurança e sustentabilidade em todas as fases dos projetos.
- Promoção de práticas sustentáveis: A empresa incentiva a utilização de tecnologias verdes e materiais sustentáveis em seus projetos, além de promover práticas que estimulem a eficiência energética e a preservação de ecossistemas.
- Ações comunitárias de preservação ambiental: A LAWEG Engenharia se dedica a apoiar iniciativas que visem a conscientização ambiental das comunidades e a preservação de áreas verdes, como plantio de árvores, projetos de educação ambiental e apoio a ONGs que atuam na área.

A LAWEG Engenharia acredita que uma empresa não pode prosperar sem levar em conta seu impacto social e ambiental. Por isso, nossas ações voltadas à responsabilidade

social e ao compromisso ambiental são centrais em nossa estratégia e operações. Essas iniciativas são fundamentais para garantir que nossos projetos não apenas atendam aos clientes, mas também promovam um legado positivo e sustentável para a sociedade e o planeta.

6 RELACIONAMENTO COM A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

A LAWEG Engenharia conduz suas relações com a Administração Pública de maneira ética, transparente e em conformidade com as leis e regulamentos vigentes. Reconhecemos que a integridade nas interações com agentes públicos é fundamental para a construção de uma sociedade justa, para a promoção de um ambiente de negócios saudável e para a preservação da reputação da empresa.

6.1 Vedação à Concessão de Vantagens Indevidas

A LAWEG Engenharia proíbe expressamente qualquer tipo de concessão de vantagem indevida, econômica ou não, a agentes públicos, direta ou indiretamente. Isso inclui pagamentos, favores, doações, promessas, transferências de valores ou qualquer outra forma de benefício que possa influenciar, ou parecer influenciar, decisões ou ações de agentes públicos.

- Não é permitido oferecer ou autorizar qualquer tipo de vantagem com o objetivo de obter benefícios indevidos, facilitar procedimentos ou garantir decisões favoráveis para a empresa.
- A violação dessa norma constitui falta grave e sujeita os envolvidos às medidas disciplinares previstas, além de possíveis sanções legais.

6.2 Oferecimento de Presentes, Brindes e Hospitalidades

A LAWEG Engenharia estabelece regras claras e restritivas quanto ao oferecimento de presentes, brindes, refeições, entretenimento, viagens ou hospedagens a agentes públicos.

- É vedado o oferecimento de qualquer item de valor que possa ser interpretado como tentativa de influenciar ou obter favorecimento em decisões administrativas.
- Brindes institucionais de baixo valor e com finalidade exclusivamente promocional, desde que estejam de acordo com a legislação aplicável e as normas do órgão público envolvido, poderão ser ofertados, desde que previamente autorizados pela área de compliance da empresa.
- Toda e qualquer oferta de hospitalidade a agente público deve ser analisada caso a caso e previamente aprovada, levando em consideração os princípios de legalidade, transparência e razoabilidade.

6.3 Prevenção de Conflitos de Interesses

A empresa adota medidas preventivas para evitar situações de conflito de interesses nas relações com a Administração Pública, incluindo a contratação de ex-agentes públicos e de seus familiares.

- Antes de realizar a contratação de ex-servidores públicos ou familiares de agentes públicos, é obrigatória a análise de possíveis conflitos de interesse e o cumprimento dos prazos de quarentena estabelecidos pela legislação.
- Também é vedada a atuação de colaboradores em situações em que possam ter interesses pessoais ou familiares que interfiram, ou aparentem interferir, na imparcialidade das decisões da empresa.

6.4 Interações com Agentes Públicos

A LAWEG Engenharia adota orientações e controles rigorosos para todas as interações com agentes públicos, garantindo que ocorram de forma transparente, formal e devidamente registrada.

- Todas as reuniões, encontros ou comunicações com representantes da Administração Pública devem ser registradas, preferencialmente realizadas com a presença de, no mínimo, dois colaboradores e, quando possível, com acompanhamento da área de compliance.
- As interações devem se limitar aos assuntos institucionais ou contratuais de interesse da empresa, sendo vedada qualquer tentativa de influenciar indevidamente o agente público.

6.5 Cooperação com Investigações e Fiscalizações

A LAWEG Engenharia orienta todos os seus colaboradores, administradores e terceiros que atuem em seu nome a cooperar integralmente com investigações, auditorias e fiscalizações conduzidas por órgãos públicos competentes.

- A empresa garante acesso a documentos, registros e informações sempre que solicitado por autoridades competentes, em conformidade com os preceitos legais.
- A obstrução ou tentativa de influenciar investigações é estritamente proibida, sendo considerada infração grave ao Programa de Ética e Conduta da empresa.

A LAWEG Engenharia reafirma seu compromisso com a integridade em todas as suas relações com o setor público. A conduta ética e transparente nas interações com a Administração Pública é um pilar essencial para a sustentabilidade dos negócios, o respeito às instituições e a promoção de um ambiente empresarial mais justo e responsável.

7 CONFIABILIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS

Na LAWEG Engenharia, a confidencialidade e a proteção de dados são prioridades essenciais. Acreditamos que o respeito à privacidade e a proteção das informações são fundamentais para manter a confiança de nossos colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros. Estamos comprometidos em adotar medidas rigorosas para garantir que todas as informações tratadas dentro da empresa sejam protegidas de forma adequada, de acordo com as legislações aplicáveis.

7.1 Informações Confidenciais

As informações confidenciais referem-se a dados ou documentos que, se divulgados indevidamente, podem causar prejuízos à empresa, seus clientes, parceiros e colaboradores. Esses dados devem ser protegidos rigorosamente, sendo acessados apenas por pessoas autorizadas, de acordo com suas funções e responsabilidades.

- **Definição de informações confidenciais:** Consideram-se confidenciais todos os dados que não são de domínio público e que, se revelados, podem prejudicar a competitividade ou a segurança de nossos negócios, tais como informações comerciais, financeiras, contratuais, operacionais, tecnológicas, estratégicas e pessoais de clientes e colaboradores.
- **Acesso restrito:** O acesso a informações confidenciais deve ser restrito aos colaboradores que necessitem dessas informações para o desempenho de suas funções. O compartilhamento ou divulgação de informações confidenciais sem autorização prévia é estritamente proibido.
- **Proteção de informações durante a transmissão:** Devemos garantir que todas as informações confidenciais transmitidas, sejam por meios digitais ou físicos, sejam feitas de forma segura, utilizando criptografia, senhas e outras medidas de proteção adequadas.

- **Destruição segura de informações:** Quando informações confidenciais não forem mais necessárias, elas devem ser destruídas de maneira segura, seja por meio de eliminação de documentos físicos ou pela utilização de métodos de apagamento de dados digitais.

7.2 Proteção de Dados Pessoais

A proteção de dados pessoais é um compromisso da LAWEG Engenharia com a privacidade de todos os indivíduos cujos dados são processados pela empresa. O tratamento de dados pessoais deve ser realizado de acordo com as leis e regulamentos de proteção de dados aplicáveis, como a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), garantindo que as informações pessoais sejam tratadas com o devido respeito e proteção.

- **Coleta e uso de dados pessoais:** A LAWEG Engenharia compromete-se a coletar e utilizar dados pessoais apenas para fins legítimos, necessários e específicos, de acordo com o consentimento dos titulares dos dados. Os dados pessoais devem ser processados de forma transparente, segura e para fins definidos previamente.
- **Direitos dos titulares de dados:** Os titulares dos dados pessoais têm o direito de acessar, corrigir, excluir ou bloquear seus dados, conforme previsto pela legislação vigente. A empresa deve garantir que esses direitos sejam respeitados e que os colaboradores e clientes sejam informados sobre como exercer seus direitos.
- **Segurança no tratamento de dados pessoais:** A empresa adota medidas adequadas para proteger os dados pessoais contra acessos não autorizados, perda, uso indevido ou divulgação indevida. Asseguramos que as informações pessoais sejam armazenadas de forma segura, utilizando tecnologia e práticas adequadas de segurança da informação.
- **Treinamento e conscientização:** Todos os colaboradores devem ser treinados e conscientizados sobre a importância da proteção de dados pessoais, as obrigações legais e as boas práticas que devem ser seguidas no tratamento desses dados. Isso inclui a necessidade de sigilo e as consequências de possíveis violações de dados.

A LAWEG Engenharia se compromete a garantir que todas as informações confidenciais e dados pessoais sejam tratados com a máxima segurança, respeito e de acordo com a legislação aplicável. A proteção desses dados não só assegura a confiança de nossos clientes, parceiros e colaboradores, mas também fortalece a nossa integridade enquanto organização. Todos os envolvidos na empresa devem estar cientes de sua responsabilidade na proteção das informações e no cumprimento das diretrizes estabelecidas para manter um ambiente seguro e ético.

8 CONDUTAS INDEVIDAS E CONSEQUÊNCIAS

A LAWEG Engenharia tem o compromisso de garantir um ambiente ético, transparente e responsável, tanto para os colaboradores quanto para os parceiros e clientes. Por isso, é essencial que todos compreendam as condutas que são inaceitáveis dentro da nossa organização. A seguir, apresentamos as situações que configuram condutas indevidas e as consequências que podem surgir em caso de infrações.

8.1 Conflito de Interesses

O conflito de interesses ocorre quando os interesses pessoais de um colaborador interferem nas suas responsabilidades profissionais, colocando em risco a imparcialidade, a objetividade e a ética no processo decisório da empresa.

- **Definição:** Um conflito de interesses pode surgir quando um colaborador tem interesses pessoais, financeiros ou familiares que podem influenciar ou prejudicar a realização de suas funções de maneira justa e imparcial.
- **Exemplos de conflito de interesses:**
 - Participação em decisões relacionadas a negócios ou contratos que envolvam familiares ou amigos próximos.
 - Adoção de práticas que favoreçam interesses pessoais em detrimento do melhor interesse da empresa.
 - Aceitar presentes, favores ou benefícios de fornecedores, clientes ou outros parceiros comerciais que possam comprometer a imparcialidade nas decisões.
- **Compromisso com a transparência:** Caso um colaborador perceba que está em uma situação de conflito de interesses, ele deve imediatamente informar sua liderança ou o setor responsável para que a situação seja avaliada e, se necessário, mitigada.

8.2 Corrupção e Suborno

A corrupção e o suborno são práticas ilegais e imorais que comprometem a integridade e a reputação de qualquer organização. A LAWEG Engenharia adota uma postura de tolerância zero em relação a essas práticas, e todas as suas operações devem ser conduzidas com transparência e honestidade.

- Definição: Corrupção envolve o uso de poder ou influência indevida para obter benefícios pessoais, e o suborno é o ato de oferecer, pedir ou aceitar qualquer tipo de vantagem indevida para influenciar decisões ou comportamentos.
- Exemplos de corrupção e suborno:
 - Oferecer ou aceitar dinheiro, presentes, viagens ou outros favores em troca de vantagens comerciais ou políticas.
 - Influenciar decisões públicas ou empresariais por meio de acordos informais ou ilícitos.
 - Promover ou participar de práticas fraudulentas para obter benefícios financeiros ou outros.
- Compromisso com a ética: Todos os colaboradores da LAWEG Engenharia devem recusar qualquer forma de suborno ou corrupção, tanto em transações comerciais quanto em relacionamentos com autoridades ou outras partes interessadas.
- Denúncias: A LAWEG Engenharia mantém um canal de denúncias, confidencial e protegido, para que qualquer colaborador, fornecedor ou parceiro possa relatar suspeitas ou evidências de corrupção ou suborno sem medo de retaliações.

8.3 Consequências das Infrações

A violação das políticas da LAWEG Engenharia, incluindo práticas de conflito de interesses, corrupção, suborno ou qualquer outra conduta indevida, pode resultar em

consequências sérias, tanto para os colaboradores quanto para a empresa. A empresa adota um processo rigoroso de apuração e aplicação de sanções, conforme a gravidade da infração.

- Consequências para os colaboradores:
 - Advertência ou repreensão: Em casos mais leves, o colaborador poderá ser advertido ou repreendido formalmente.
 - Suspensão: Para infrações mais graves, o colaborador poderá ser suspenso de suas atividades, com ou sem remuneração, até que a situação seja esclarecida.
 - Demissão por justa causa: A violação de princípios éticos sérios, como corrupção, suborno, fraude, ou qualquer outro ato que prejudique a imagem ou a operação da empresa, pode resultar em demissão por justa causa, conforme a legislação trabalhista vigente.
 - Responsabilidade criminal: Dependendo da natureza da infração, como corrupção ou suborno, o colaborador pode ser responsabilizado criminalmente e sujeito às penalidades previstas na legislação.
- Consequências para a empresa:
 - A violação das políticas de ética e conduta pode resultar em danos à imagem e reputação da LAWEG Engenharia, afetando a confiança de clientes, parceiros e do mercado em geral.
 - A empresa pode enfrentar sanções legais e multas por não cumprir com as normativas legais e regulatórias de combate à corrupção e suborno, além de ser sujeita a investigações governamentais.
 - A perda de parcerias estratégicas e o comprometimento de relacionamentos comerciais e institucionais.
- Consequências para terceiros:
 - Fornecedores, prestadores de serviços, parceiros comerciais e demais terceiros que mantêm relação com a LAWEG Engenharia também estão sujeitos às disposições deste Código de Ética e Conduta.
 - Em caso de violação de seus princípios, a empresa poderá adotar medidas como:
 - Advertência formal ou notificação contratual;
 - Rescisão de contratos e encerramento da relação comercial;

- Comunicação às autoridades competentes, nos casos que configurarem ilícitos civis ou criminais;
- Inclusão do terceiro em listas internas de restrição a novos contratos.
- A LAWEG Engenharia disponibiliza este Código a todos os terceiros com os quais mantém relação contratual ou institucional, seja por meio do site oficial, anexos contratuais ou em formato impresso, quando necessário.
- A empresa exige que tais partes declarem, de forma expressa, estarem cientes da existência do Código e se comprometam a cumpri-lo, seja por cláusula contratual específica, termo de adesão ou outro meio documentado.

A LAWEG Engenharia adota uma política de tolerância zero para comportamentos que envolvam corrupção, suborno ou qualquer outra conduta indevida. Ao identificar ou tomar conhecimento de qualquer infração, a empresa tomará as devidas providências para garantir que os responsáveis sejam devidamente punidos, respeitando o devido processo legal. O compromisso com a ética é a base de nossas ações, e todas as infrações a essas normas terão consequências graves, tanto no nível individual quanto institucional.

9 COMUNICAÇÃO E DENÚNCIAS

A LAWEG Engenharia entende que a transparência e a comunicação aberta são essenciais para manter um ambiente ético e saudável dentro da organização. Para garantir que práticas inadequadas sejam identificadas e corrigidas, a empresa mantém canais de denúncia acessíveis e seguros, além de adotar uma política de não retaliação para aqueles que se dispõem a relatar comportamentos impróprios.

9.1 Canal de Denúncias

O canal de denúncias é uma ferramenta vital para que colaboradores, clientes, fornecedores e outras partes interessadas possam reportar comportamentos inadequados ou violações de ética sem medo de represálias. A LAWEG Engenharia assegura que este canal seja confidencial, acessível e eficiente, proporcionando um ambiente de segurança para a denúncia de práticas ilegais, imorais ou em desacordo com os princípios estabelecidos no Código de Ética e Conduta.

- O canal de denúncias está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, permitindo o envio de manifestações a qualquer momento. Os canais oficialmente disponibilizados pela empresa são:
 - E-mail institucional exclusivo: sac@laweg.com.br
 - Plataforma online: <https://www.lavveg.com.br/fale-conosco/>
- Confidencialidade: A identidade do denunciante será mantida em sigilo, a menos que este autorize a divulgação de sua identidade. A confidencialidade também se estende às informações compartilhadas no processo de denúncia, garantindo que nenhuma informação seja divulgada sem a devida autorização.
- Abrangência das denúncias: O canal de denúncias pode ser utilizado para reportar qualquer violação do Código de Ética e Conduta, incluindo, mas não se limitando a corrupção, suborno, conflito de interesses, discriminação, assédio, práticas ambientais inadequadas, ou qualquer outra conduta indevida.

- Processo de apuração: Todas as denúncias recebidas serão analisadas com rigor e imparcialidade pela equipe responsável. A empresa se compromete a investigar todas as alegações de maneira justa, objetiva e dentro dos prazos estabelecidos

9.2 Não Retaliação

A LAWEG Engenharia adota uma política de não retaliação para proteger aqueles que, de boa-fé, fizerem denúncias de condutas impróprias ou ilegais dentro da empresa. A retaliação contra qualquer pessoa que denuncie problemas de ética ou legalidade será considerada uma infração grave e sujeita a consequências sérias.

- Proteção ao denunciante: A empresa se compromete a garantir que nenhum colaborador ou parceiro seja alvo de retaliação ou represália por reportar de maneira ética comportamentos errados. Isso inclui proteção contra discriminação, demissão injustificada, perda de benefícios ou qualquer outra forma de punição.
- Confidencialidade e anonimato: Além da proteção contrarretaliação, o denunciante tem o direito de fazer a denúncia de forma anônima, caso prefira, sem que isso comprometa a investigação ou o processo de apuração.
- Compromisso com a ética: A LAWEG Engenharia reforça que a denúncia de comportamentos inadequados deve ser feita com base em boa-fé e responsabilidade. Denúncias falsas ou feitas com a intenção de prejudicar outro indivíduo também serão tratadas como uma violação das normas e estarão sujeitas a sanções.
- Responsabilidade da liderança: Todos os líderes da empresa têm a obrigação de apoiar o processo de denúncia e garantir que o ambiente de trabalho seja seguro para todos os colaboradores. Além disso, é responsabilidade da liderança garantir que as políticas de não retaliação sejam seguidas rigorosamente.

A LAWEG Engenharia reforça que a comunicação aberta e o uso do canal de denúncias são fundamentais para manter a integridade da empresa. Ao garantir a confidencialidade das denúncias e a proteção contrarretaliação, a empresa promove um ambiente de trabalho

seguro, transparente e ético, onde todos podem se sentir seguros para relatar violações sem medo de represálias. A ética e a responsabilidade são valores essenciais que devem ser preservados, e qualquer ato de retaliação contra quem denuncia será tratado com a seriedade que merece.

10 REVISÃO E ATUALIZAÇÃO

A LAWEG Engenharia entende que a manutenção da integridade do Código de Ética e Conduta é um processo contínuo e dinâmico. À medida que a empresa cresce e o ambiente de negócios evolui, é fundamental revisar e atualizar periodicamente este documento para garantir que ele permaneça relevante, eficaz e alinhado às melhores práticas e às exigências legais.

10.1 Frequência da Revisão

O Código de Ética e Conduta será revisado, no mínimo, anualmente ou sempre que ocorrerem mudanças significativas nas operações da empresa, na legislação aplicável ou no ambiente de negócios em que atuamos. A revisão também será realizada em resposta a incidentes ou feedbacks que indiquem a necessidade de ajustes ou melhorias.

- **Avaliação periódica:** A empresa avaliará anualmente a eficácia deste código, considerando as mudanças no contexto empresarial, novos desafios éticos, regulatórios ou sociais, e as melhores práticas de governança corporativa.
- **Análise de conformidade:** Durante o processo de revisão, será verificado se todas as áreas da empresa estão em conformidade com as diretrizes do Código de Ética e Conduta e se o documento reflete as expectativas da sociedade, do mercado e dos colaboradores.

10.2 Processo de Atualização

Qualquer atualização ou modificação do Código de Ética e Conduta será realizada por um comitê responsável, que pode incluir representantes da liderança, do departamento de compliance, recursos humanos e jurídico. Este comitê será responsável por:

- Identificar necessidades de ajustes: Durante o processo de revisão, o comitê avaliará se as diretrizes existentes são eficazes e se há necessidade de mudanças em função de novas leis, regulamentações ou melhores práticas de mercado.
- Consultas internas: O comitê poderá realizar consultas internas com colaboradores e outros stakeholders para identificar áreas onde o código precisa ser aprimorado, ajustado ou mais detalhado, garantindo que todos os pontos de vista sejam considerados.
- Atualizações claras e documentadas: Qualquer atualização será claramente documentada, com a explicação sobre as modificações feitas, e comunicada a todos os colaboradores e partes interessadas de forma transparente.

10.3 Comunicação das Atualizações

Após a revisão e atualização do Código de Ética e Conduta, todos os colaboradores e partes envolvidas com a empresa serão devidamente informados sobre as mudanças. Isso garantirá que todos os envolvidos estejam cientes das novas normas e que a empresa continue a operar com os mais altos padrões éticos.

- Treinamento e reciclagem: Sempre que houver uma atualização significativa, a LAWEG Engenharia realizará sessões de treinamento e reciclagem para garantir que todos os colaboradores compreendam e apliquem corretamente as novas diretrizes.
- Disponibilidade do documento atualizado: A versão mais recente do Código de Ética e Conduta será disponibilizada de forma acessível a todos os colaboradores, seja por meio de intranet, manuais ou outros meios de comunicação interna, para garantir que todos possam consultá-lo a qualquer momento.

10.4 Responsabilidade pela Revisão e Implementação

A responsabilidade pela revisão, atualização e implementação deste Código de Ética e Conduta recai sobre a alta direção da LAWEG Engenharia, em parceria com os departamentos jurídicos e de compliance da empresa. Eles serão responsáveis por garantir que as atualizações atendam às normas regulatórias, às expectativas do mercado e à ética organizacional.

A revisão e atualização periódica do Código de Ética e Conduta são essenciais para garantir que os valores e princípios que orientam a LAWEG Engenharia estejam sempre alinhados com as melhores práticas e com os desafios que surgem no ambiente corporativo. Dessa forma, a empresa se compromete a manter um ambiente ético e responsável, onde todos possam se desenvolver e contribuir para o crescimento sustentável da organização.

11 ENCERRAMENTO

O Código de Ética e Conduta da LAWEG Engenharia é um documento fundamental que reflete os valores e princípios que orientam nossas ações, decisões e relações com colaboradores, clientes, fornecedores, comunidade e todas as partes interessadas. Ele foi desenvolvido para garantir que a empresa opere de maneira ética, transparente e responsável, em conformidade com as normas legais e regulatórias, promovendo um ambiente de respeito, confiança e excelência.

Todos os colaboradores, parceiros e stakeholders da LAWEG Engenharia devem se comprometer a seguir os princípios e diretrizes estabelecidos neste código, entendendo que cada ação e decisão tem o poder de impactar a reputação da empresa e a sociedade. A ética e a integridade são as bases que sustentam o sucesso a longo prazo da nossa organização, e cada um de nós é responsável por assegurar que esses valores sejam praticados de forma consistente em todas as situações.

A LAWEG Engenharia está comprometida em promover um ambiente de trabalho que valorize o respeito, a transparência, a diversidade e a responsabilidade social e ambiental, incentivando todos a agirem de maneira íntegra e a denunciarem condutas impróprias sem medo de retaliações.

Ao seguir este código, buscamos não apenas o sucesso econômico, mas também o fortalecimento da nossa reputação como uma empresa que se preocupa com os mais altos padrões éticos, com a confiança dos nossos clientes e com o bem-estar da comunidade e do meio ambiente.

Reforçamos que o Código de Ética e Conduta da LAWEG Engenharia está sempre aberto à revisão e à atualização, para garantir que acompanhe as mudanças nas leis, regulamentações e nas práticas de mercado. A constante evolução deste documento é uma demonstração do nosso compromisso com a melhoria contínua e com a criação de um ambiente de trabalho cada vez mais transparente, justo e ético.